

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

アオラノウ株式会社は、当社に関心を持ってくださるすべての方が、安心して選考やイベントに参加できるよう、以下のとおり取り組んでいます。

1. 採用活動の基本方針

当社は、応募者の適性と能力のみを基準に、公正な採用選考を行います。性別、年齢、国籍、信条など、職務に関係のない事柄で判断することはありません。

また、応募者・説明会や面談の参加者・インターンシップ参加者など（以下「応募者の皆さま」）に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他のハラスメントを一切許しません。違反した社員には、就業規則に基づき厳正に対処します。

2. 当社の取り組み

- 本方針を社内外に周知します。
- 面接官など採用に関わる社員に、定期的に教育を実施します。
- 応募者の皆さま向けの相談窓口を設け、相談内容の秘密を守ります。
- 相談があった場合は、迅速に事実を確認し、適切に対応します。
- 相談したことを理由に、選考で不利益な扱いをすることはありません。

3. 社員が守るルール

当社の社員は、応募者の皆さまと接する際に次のルールを守ります。

- ご連絡は、会社のメールアドレスまたは採用管理システムから行います。社員個人の SNS や電話番号でご連絡することはありません。
- 応募者の皆さまが安心して選考を受けていただけるよう配慮します。面接・面談は対面またはオンラインとし、対面の場合は当社オフィスで実施します。
- 会食や懇親会をご希望の方のみを対象とし、社員との 1 対 1 では行いません。
- 採用選考に関係のない事項についての不適切な質問や言動を行いません。

4. 相談窓口

就職活動に際して当社社員によるハラスメント行為が見られた場合は、下記の窓口までご相談ください。選考中の方も、選考を終えた方もご利用いただけます。ご相談の内容は秘密を守り、ご本人の同意なく社外に開示することはありません。

アオラノウ株式会社 管理本部 コンプライアンス相談窓口

✉ compliance_kanri@aoranow.com

制定日：2026 年 10 月 1 日

アオラノウ株式会社